



## MASTER 2 Professionnel

**Domaine :**  
sciences économiques  
**Mention :**  
Travail-Emploi-Formation

### NOS PARTENAIRES

Le Réseau Chaire Unesco RIIFADEL  
L'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF)  
Le Ministère des Affaires Etrangères  
Le Ministère de l'Agriculture (pôle national de coopération internationale)  
Les Conseils Régionaux d'Aquitaine et de Midi-Pyrénées  
Le CNRS : Laboratoire interdisciplinaire de Recherche sur les Ressources Humaines et l'Emploi (LIRHE)  
L'Université Nationale du Vietnam  
L'Université Antilles-Guyane  
L'Université d'Andorre  
Le Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG) - Dakar  
L'Union Nationale des Maisons Familiales et Rurales  
L'Union Nationales des Missions Locales  
Le groupe DEMOS  
CRP Consulting  
Les professionnels de l'ingénierie de la formation et des systèmes d'emplois du secteur entreprise ou de l'Administration :  
ANPE, INSEE, AFPA, Chambres de Commerce et d'Industrie, Crédit Agricole, Airbus Industrie, Technal, E.A.D.S., Bull Industrie, Dassault, G.A.R.F. (Groupement des animateurs et responsables de formation), etc.

### COUTS

Frais de scolarité : 241, 57 €, auxquels s'ajoutent les frais de formation :  
3000 € pour les inscriptions individuelles  
6000 € pour les entreprises

### CALENDRIER

#### foad

Date limite de dépôt de candidature : 15 février 2007

Prochaine rentrée : mars 2007.

#### Présentiel

Formation initiale : dépôt des candidatures juillet 2007

Formation continue : dépôt des candidatures octobre 2007

Prochaine rentrée : novembre 2007



**Réseau International d'Ingénierie  
de la Formation Appliquée  
au Développement local**



### CONTACTS

**Présentiel** : Secrétariat du Master IFSE

**Marie-Agnès CANIHAC**

Tél : 05 61 63 35 37 ; fax : 05 61 63 36 89

Courriel : [marie-agnes.canihac@univ-tlse1.fr](mailto:marie-agnes.canihac@univ-tlse1.fr)

**FOAD** : Service FOAD

**Thérèse BOURLIER**

Tel: (33) 05.61.63.39.30 ; Fax: (33) 05.61.63.36.89

Courriel: [therese.bourlier@univ-tlse1.fr](mailto:therese.bourlier@univ-tlse1.fr)

**Micheline MARIE-SAINTE**

Tel: (33) 05.61.63.39.54 ; Fax: (33) 05.61.63.36.89

Courriel: [micheline.marie-sainte@univ-tlse1.fr](mailto:micheline.marie-sainte@univ-tlse1.fr)

MASTER 2 Professionnel

Ingénierie de la Formation et  
des Systèmes d'Emplois

2 rue du Doyen Gabriel-Marty  
31042 Toulouse cedex 9



## MASTER 2 Professionnel

### Ingénierie de la Formation et des Systèmes d'Emplois

**- Un parcours diplômant en présentiel  
ou en formation ouverte et à distance**

**- Un cursus à rythme approprié,  
proposé à un public francophone international**

Responsable : Jean-Louis HERMEN  
[Jean-louis.hermen@univ-tlse1.fr](mailto:Jean-louis.hermen@univ-tlse1.fr)

# Le Master 2 professionnel Ingénierie de la Formation et des Systèmes d'Emplois

A l'interface des systèmes de formations et des systèmes d'emplois, ce Master a été conçu en référence aux process des métiers d'ingénieur appliqués aux domaines de la formation :



**conception,  
réalisation,  
évaluation,  
régulation,**

**de systèmes de formation dans leurs environnements, de façon ordonnée et coordonnée, et dans une dimension prospective.**

## OBJECTIFS GENERAUX

Ce Master a pour objectif de donner les capacités nécessaires pour exercer le métier d'ingénieur formation dans deux grands groupes de fonction, en partant du constat que pour exercer dans l'un, il faut connaître l'autre :

L'ingénierie de la formation appliquée :

- A la gestion des ressources humaines des entreprises privées ou publiques
- Aux politiques territorialisées allant du local à l'international

Ce master prépare aussi à une troisième fonction, transversale aux deux premières, celle de l'expertise-conseil

## OBJECTIFS OPERATIONNELS

Le contenu des enseignements se structure autour de trois axes :

**I—Les concepts théoriques permettant de comprendre et d'analyser le fonctionnement du modèle de base.**

Etre capable de comprendre et d'analyser :

- Le fonctionnement des marchés du travail, de la formation et leur évolution.
- Les comportements d'insertion des jeunes et les comportements de retour à l'emploi.
- Les enjeux sociaux d'un système de formation dans une approche systémique.

**II—Les modules professionnalisants permettant d'acquérir les capacités nécessaires pour exercer dans des fonctions de gestion des ressources humaines, de politiques de formation ou d'expertise – conseil.**

- Etre capable
  - de comprendre la place de la fonction Ressources Humaines dans l'organisation,
  - d'analyser la politique Ressources Humaines, la politique de formation et leurs enjeux, les emplois et les compétences,
  - de concevoir et d'évaluer les politiques et les plans de formation
- Etre capable
  - de participer efficacement à l'évaluation et à l'évolution des projets de formation, des politi-



ques de formation et d'insertion à différents niveaux territoriaux – du local à l'international – en y intégrant la démarche de prospective.

- Etre capable
  - d'analyser et de mettre en œuvre les pratiques d'ingénierie pédagogique relatives à la conduite de situations de formation, y compris la démarche de formation ouverte et à distance (FOAD).

**III—La conduite d'un projet d'ingénierie de la formation en situation de travail dans une entreprise ou un établissement : stage ou projet tutoré.**

## ARCHITECTURE PEDAGOGIQUE

6 unités d'enseignement, 6 dominantes, 60 crédits (ects)

■UE « 2SF » - à dominante « sociologie des systèmes de formation » -10 ects

■UE « ET » à dominante « économie du travail » - 10 ects -

■UE « 2E » à dominante « Economie de l'éducation » - 10 ects -

■UE « PEIP » « des politiques éducatives à l'ingénierie pédagogique » - 10 ects –

■UE « GRH » à dominante « Gestion des ressources humaines » - 10 ects –

■UE « RA » « Recherche – Action » - 10 ects -

## PUBLIC

Titulaires d'une maîtrise ou d'un diplôme jugé équivalent

Titulaire d'un bac + 2

et 3 années d'expérience en passant par le DU « ingénierie appliquée aux systèmes de formation et d'emplois »

